

PATVIRTINTA

Utenos daugiafunkcio sporto centro direktoriaus
2026 m. kovo 24 d. įsakymu Nr. V1-87

UTENOS DAUGIAFUNKCIO SPORTO CENTRO 2026–2028 M. STRATEGINIS PLANAS

I. ĮVADAS

Utenos daugiafunkcio sporto centro 2026-2028 m. strateginio plano (toliau - Planas) tikslas – nustatyti Utenos daugiafunkcio sporto centro (toliau – Centras) veiklos kryptis, prioritetus ir tikslus 2026–2028 metų laikotarpiui. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sporto įstatymu, švietimo įstatymu, Utenos rajono savivaldybės strateginiu plėtros planu 2025-2034 metams, Utenos rajono savivaldybės 2026-2028 metų strateginiu veiklos planu, Utenos rajono sporto strategija 2022-2030 m., Strateginio planavimo Utenos rajono savivaldybėje organizavimo tvarkos aprašu, kasmet atliekamo Centro veiklos kokybės įsivertinimo išvadomis, Centro veiklos ataskaitomis, atliktų apklausų duomenimis, bendruomenės narių pasiūlymais.

Planą parengė Centro direktoriaus 2025 m. lapkričio 5 d. įsakymu Nr. V1-291 „Dėl darbo grupės Utenos daugiafunkcio sporto centro 2026-2028 metų strateginiam plano projektui parengti“ sudaryta darbo grupė, kurios nariai yra Centro darbuotojai. Planas parengtas konsultuojantis su Utenos daugiafunkcio sporto centro savivaldos organais, sporto bendruomene, laikantis viešumo, atvirumo, bendravimo ir bendradarbiavimo principų. Plane numatytos priemonės bus perkeliamos į kalendorinių metų Centro veiklos planus. Keičiantis aplinkybėms, atsirandant naujiems poreikiams ar galimybėms, Planas bus peržiūrimas ir tikslinamas.

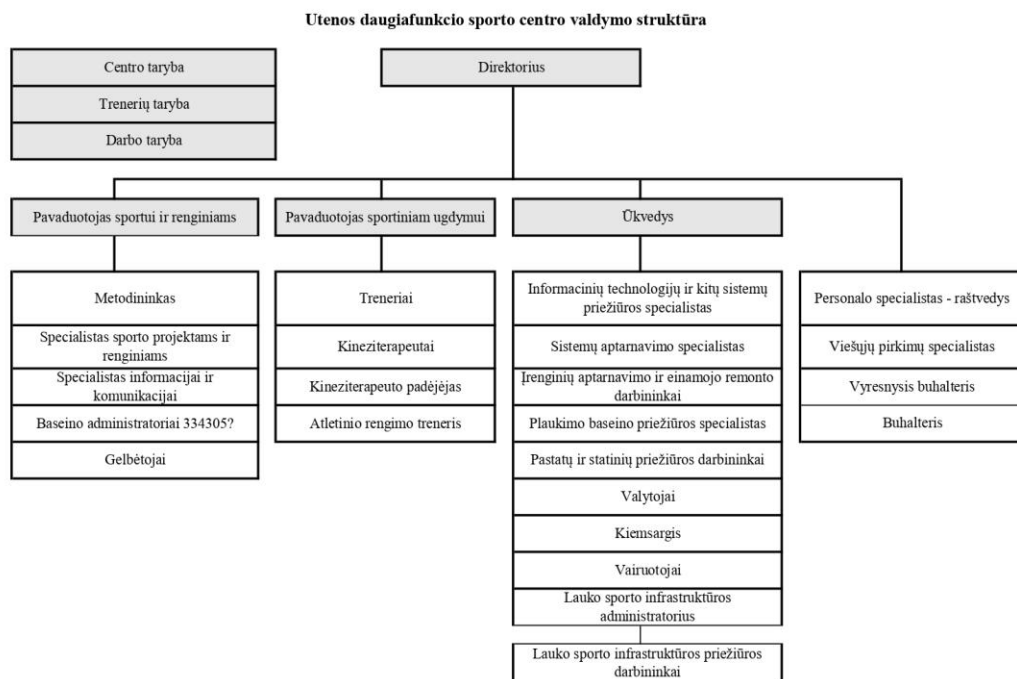
II. SITUACIJOS ANALIZĖ

Vidaus aplinkos analizė

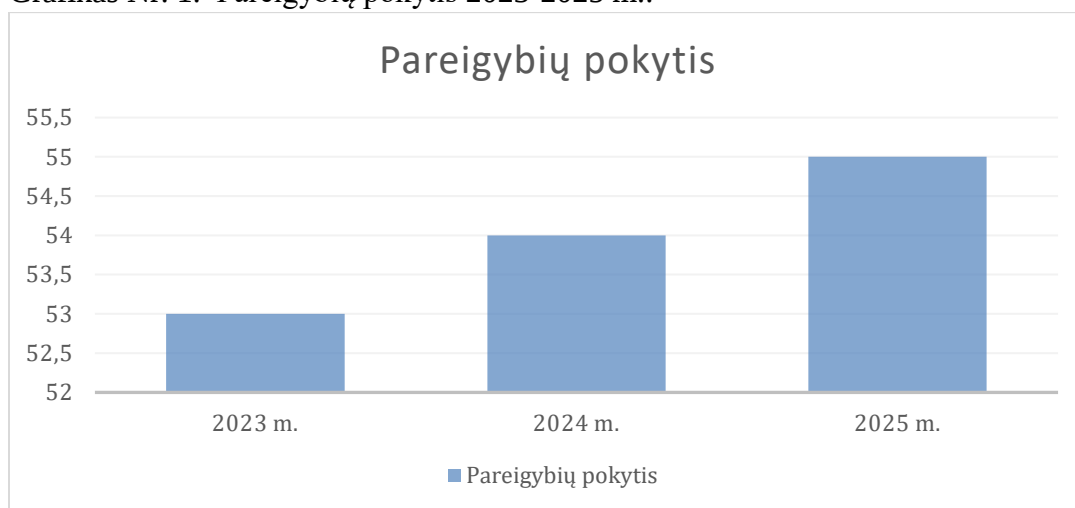
1953 m. Utenoje buvo įkurta viena pirmųjų vaikų sporto mokyklų Lietuvoje, vėliau ji buvo pavadinta vaikų ir jaunimo sporto mokykla, nuo 1992 m. – pervadinta į kūno kultūros ir sporto centrą, o nuo 2012 m. – Utenos daugiafunkciu sporto centru. 2025 m. sausio 30 d. Utenos rajono savivaldybės tarybos sprendimu Nr. TS-27 „Dėl Utenos daugiafunkcio sporto centro nestatų patvirtinimo“ patvirtinti Utenos daugiafunkcio sporto centro nuostatai. oficialus Centro pavadinimas yra Utenos daugiafunkcis sporto centras, trumpasis – UDSC. Centro teisinė forma – biudžetinė įstaiga. Centro savininkė – Utenos rajono savivaldybė. Pagrindinė Centro paskirtis – neformaliojo vaikų švietimo grupės sportinio ugdymo mokykla, formalųjį švietimą papildančio sportinio ugdymo mokykla. Informacija apie Centro veiklą skelbiama Centro internetiniame puslapyje <https://www.utenosdsc.lt>

Personalas. Centro struktūra patvirtinta Utenos daugiafunkcio sporto centro direktoriaus 2025-01-22 įsakymu Nr. V1-22 „Dėl Utenos daugiafunkcio sporto centro struktūros patvirtinimo“. Centre šiuo metu iš viso dirba 59 darbuotojai. Centre dirba 15 administracijos darbuotojų, 21 treneris (iš jų du treneriai turi kitas pareigas Centre), 23 specialistai bei ūkio dalies darbuotojai. Vidutinis darbuotojų amžius 50 metų, 12 proc. jų yra pensinio amžiaus.

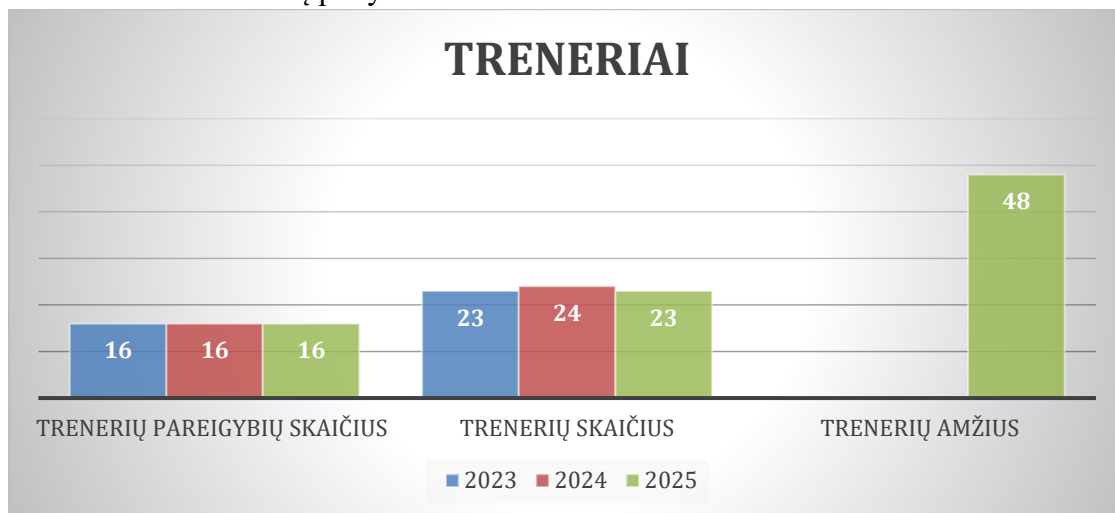
1 pav. Utenos daigiafunkcio sporto centro struktūra.



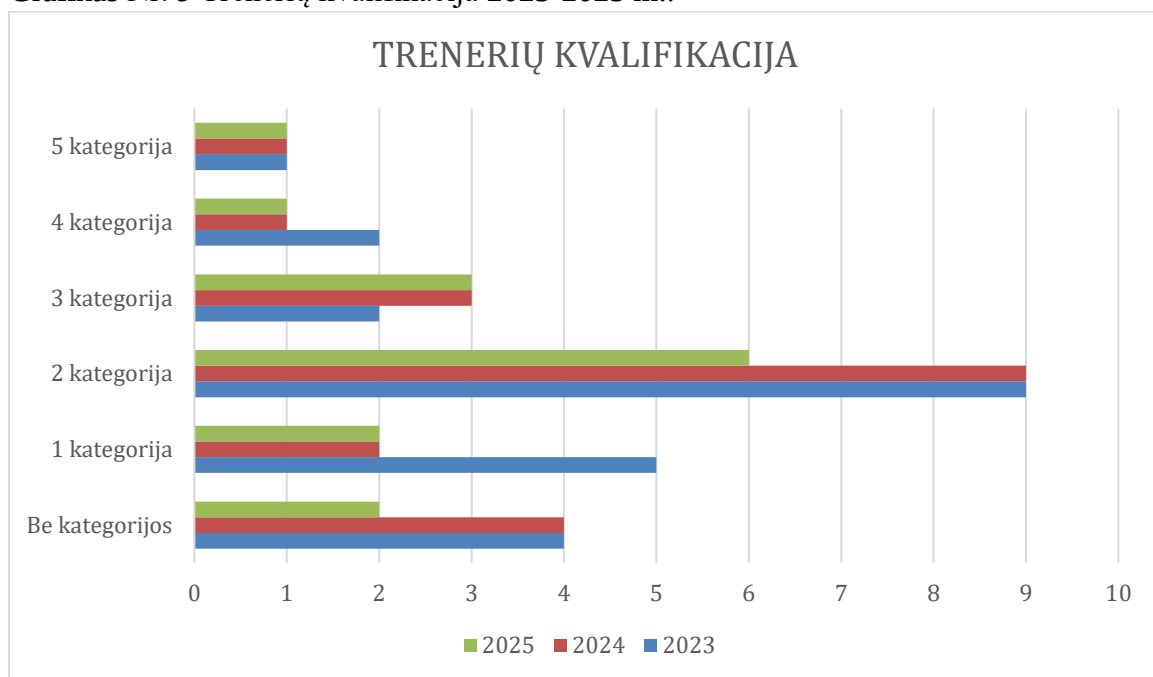
Grafikas Nr. 1. Pareigybių pokytis 2023-2025 m..



Grafikas Nr. 2 Trenerių pokytis 2023-2025 m..



Grafikas Nr. 3 Trenerių kvalifikacija 2023-2025 m..

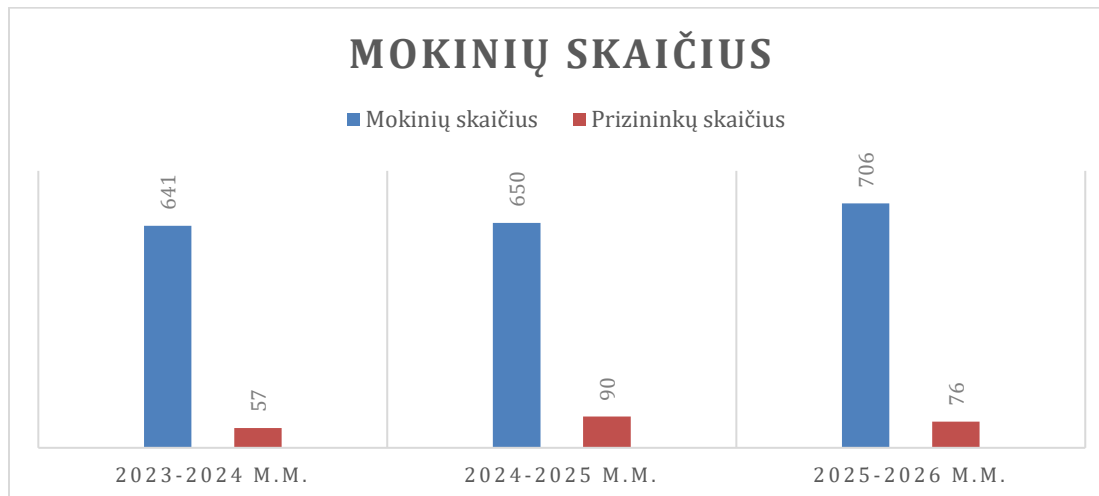


Grafike Nr. 3 pateikiama trenerių kvalifikacijos struktūra pagal kategorijas 2023, 2024 ir 2025 metais. 2023 metais didžiausią dalį sudarė 2 kategorijos treneriai (9), taip pat reikšminga dalis buvo 1 kategorijos trenerių (5) ir trenerių be kategorijos (4). 3 kategoriją turėjo 2 treneriai, 4 kategoriją – 2, o 5 kategoriją – 1 treneris. 2024 metais ryškiausiai išaugo 2 kategorijos trenerių skaičius, kuris pasiekė 9. Trenerių be kategorijos skaičius išliko 4, 3 kategoriją turėjo 3 treneriai, 1 kategoriją – 2, o 4 ir 5 kategorijų trenerių skaičius siekė po 1. 2025 metais matomas kvalifikacijos struktūros pokytis – sumažėjo trenerių be kategorijos skaičius iki 2, o didžiausią dalį sudarė 2 kategorijos treneriai (6). 3 kategoriją turėjo 3 treneriai, 1 kategoriją – 2, o 4 ir 5 kategorijų trenerių skaičius išliko nedidelis – po 1.

Apibendrinant galima teigti, kad per analizuojamą laikotarpį ryškėja teigiama tendencija – mažėja trenerių be kategorijos skaičius ir formuojasi stabilesnė, vidutinių kvalifikacinių kategorijų trenerių struktūra.

Neformalus ugdymas. Centre vykdomė Formalųjį švietimą papildančio sportinio ugdymo programas: dviračių sporto, karate, krepšinio, lengvosios atletikos, plaukimo, rankinio, slidinėjimo, stalo teniso, teniso. Mokinių, lankančių Centrą, kaita ir mokinių skaičius sporto šakose pavaizduoti grafikuose Nr. 4 ir Nr. 5.

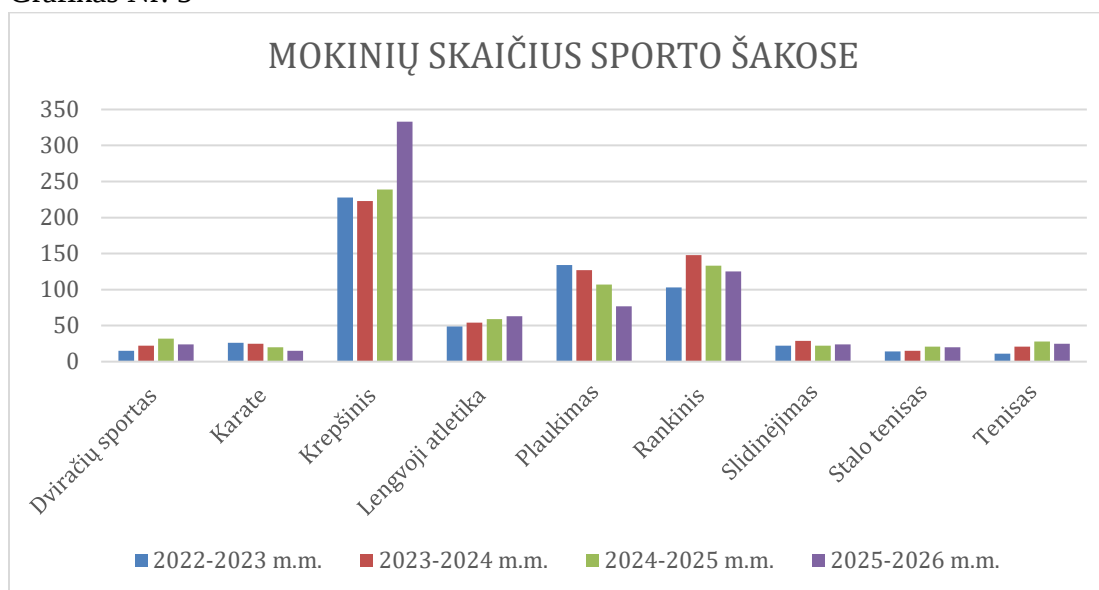
Grafikas Nr. 4



Grafike Nr. 4 pateikiami trijų mokslo metų mokinių skaičiaus ir Lietuvos čempionatų prizininkų skaičius. 2023–2024 mokslo metais Centre mokėsi 641 mokinys, iš kurių 57 tapo Lietuvos čempionatų prizininkais. 2024–2025 mokslo metais mokinių skaičius padidėjo iki 650, o Lietuvos čempionatų prizininkų skaičius reikšmingai išaugo – iki 90. 2025–2026 mokslo metais mokinių skaičius toliau augo ir pasiekė 706, tačiau Lietuvos čempionatų prizininkų skaičius sumažėjo iki 69.

Prizininkų skaičiaus sumažėjimą 2025–2026 mokslo metais lėmė tai, kad dalis aukštų sportinių rezultatų pasiekusių mokinių baigė Centrą, todėl šis pokytis nėra siejamas su sportinių pasiekimų kokybės prastėjimu, o atspindi natūralią mokinių kaitą.

Grafikas Nr. 5



Grafike Nr. 5 pateikiamas mokinių skaičiaus pasiskirstymas sporto šakose 2022–2026 mokslo metais. Didžiausia sporto šaka pagal mokinių skaičių visais metais išlieka krepšinis, kuriame fiksuojamas ryškus augimas. Lengvojoje atletikoje taip pat matomas nuoseklus mokinių skaičiaus didėjimas. Plaukimo sporto šakoje mokinių skaičius palaipsniui mažėjo, o rankinyje stebimi nedideli svyravimai. Dviračių sporto, teniso ir stalo teniso grupėse fiksuojamas nuosaikus augimas, tuo tarpu karate ir slidinėjimo grupėse pokyčiai minimalūs.

Sporto bazės ir infrastruktūra. Centras patikėjimo teise valdo įvairios paskirties sporto infrastruktūros objektus, skirtus sportiniam treniruotėms, varžyboms ir visuomenės fizinio aktyvumo veikloms. Centro valdomos sporto bazės ir jų techninės būklės duomenys pateikiami Lentelėje Nr. 1. Dalis infrastruktūros objektų, ypač senesnės statybos sporto salė Aušros g. 20 ir stadionas Užpalių g. 100, reikalauja esminių atnaujinimo darbų bei papildomų investicijų. Daugiafunkciui sporto kompleksui būtinas kosmetinis patalpų remontas, o plaukimo baseino renovacija planuojama 2026 metais. Santykinai geros būklės objektams priskiriama multifunkcinė aikštelė ir naujas medicinos bei gelbėjimo punktas, kuriems reikalinga tik einamoji priežiūra. „Alių“ motokroso trasa susiduria su technikos, infrastruktūros ir priežiūros iššūkiais, kuriems spręsti būtinos kompleksinės investicijos. Centro valdoma sporto infrastruktūra sudaro prielaidas sporto veiklų vykdymui ir plėtrai, tačiau siekiant užtikrinti saugias ir šiuolaikiškas sąlygas, būtinas nuoseklus infrastruktūros atnaujinimas.

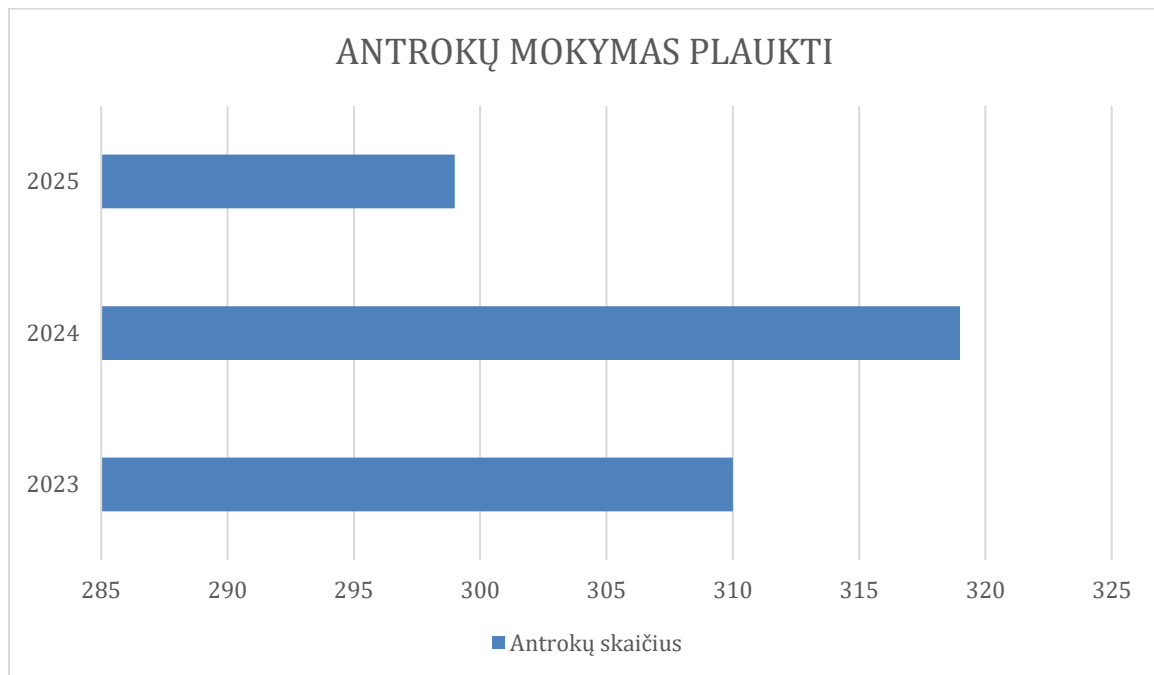
Lentelė Nr. 1

Eil. Nr.	Pastato paskirtis	Statybos metai	Bendras plotas, m ²	Pastabos
1	Sporto salė ir dviračių bazė patalpos. Aušros g. 20, Utena	1970	883,30	Pastatui būtina renovacija. Sporto salė šaltuoju metų laiku tinkama tik treniruotėms, nes dėl susidarančio kondensato ant grindų varžybų organizavimas yra nesaugus. Sienos nuolat valomos dėl susiformuojančio pelėsio.
2	Daugiafunkcis sporto kompleksas. K. Donelaičio g. 38, Utena	2009	5123,00	Reikalauja persirengimo kambarių, kabinetų, koridorių kosmetinio remonto.
3	Plaukimo baseinas ir treniruoklių salė. Taikos g. 44, Utena	1982	980,42	2026 m. planuojama renovacija
4	Stadionas, administracinės ir buitinės patalpos. Užpalių g. 100, Utena	1969 2007	56,15 235,82	Stadionui reikalinga specializuota technika ir įrenginiai profesionaliai priežiūrai. Taip pat būtina atlikti patalpų kosmetinį remontą, atnaujinti garso ir apšvietimo sistemas.
5	Multifunkcinė aikštelė. K. Donelaičio g. Utena	2012	1816,65	Reikalingas sporto aikštynų dangos valymas, medžių genėjimas ir aikštelių linijų atnaujinimas.
6	Medicinos ir gelbėjimo punktas. Aušros g. 35 A, Utena	2022	33,96	Naujas statinys.

7	„Alių“ motokroso trasa. Pakalnės g. 1 Alių km., Utenos raj.	1978	11.4000 ha	Pagrindiniai iššūkiai motokroso trasoje: trūksta kvalifikuotos darbo jėgos ir nuosavos technikos trasos priežiūrai; pasitaiko elektros tiekimo sutrikimų. Reikalingi sprendimai: motociklų plovyklos įrengimas, starto užtvaro atnaujinimas, trasos laistymo sistemos įrengimas, teritorijos aptvėrimas, žiūrovų parkavimo vietų sutvarkymas, dušų sportininkams įrengimas ir technikos įsigijimas trasos priežiūrai.
---	---	------	------------	---

Antrojų mokymo plaukti programa „Mokausi plaukti ir saugiai elgtis vandenyje“. Utenos daugiafunkcio sporto centro baseine nuolat vykdoma antrokams skirta plaukimo mokymo programa „Mokausi plaukti ir saugiai elgtis vandenyje“, skirta Utenos rajono mokyklų pradinėms klasių mokiniams. 2023–2024 m. šią programą vykdė Plaukimo klubas „Linksmasis Delfinas“, kurioje dalyvavo 310 antros klasės mokinių. Nuo 2024 m. rudens programos vykdymą perėmė Utenos daugiafunkcis sporto centras (UDSC). 2024–2025 m. programoje dalyvavo 319 mokinių, o 2025–2026 m. – 299 mokiniai, t. y. visi Utenos rajono antrokai. Utenos rajono antros klasės mokinių, dalyvavusių programoje, skaičius pateiktas lentelėje Nr. 6.

Grafikas Nr. 6



Grafike Nr. 6, pateikiami antrų klasių mokinių, dalyvavusių mokymo plaukti programoje, duomenys 2023–2025 metais. 2023 metais programoje dalyvavo 310 antrų klasių mokinių. 2024 metais dalyvių skaičius padidėjo ir pasiekė 319 mokinių. 2025 metais fiksuojamas dalyvių skaičiaus sumažėjimas iki 299 mokinių. Antrų klasių mokinių skaičiaus pokyčius lėmė bendras mokinių skaičiaus kitimas, o pati mokymo plaukti programa išlieka stabiliai vykdoma.

Įsivertinimas. 2023–2025 m. laikotarpiu du kartus atlikome Centro veiklos kokybės įsivertinimą ugdymo pasiekimų ir pažangos srityje. Pirmasis įsivertinimas įvyko 2024 m. gegužės 30 d. Vertinimas

buvo atliktas pagal tris rodiklius: ugdymosi tikslai, pasiekimai ir jų vertinimas; asmenybės augimas, siejant ugdymą su realiu gyvenimu; grįžtamasis ryšys. Visų rodiklių įvertinimas buvo priskirtas „vidutiniško“ lygio kategorijai. Priemonės, skirtos ugdymo rezultatų rodikliams gerinti, buvo įtrauktos į Ugdymo planą: numatyta su mokiniais aptarti jų asmeninę pažangą ir ateities tikslus, nustatyti individualius ugdymo siekius, taip pat organizuoti tėvų susirinkimus, kurių metu tėvai informuojami apie grupės ir mokinių ugdymo tikslus, pasiektą pažangą bei tolesnes ugdymo kryptis.

Antrasis įsivertinimas atliktas 2025 m. gegužės 30 d., remiantis tais pačiais vertinimo rodikliais. Nors atskirose srityse fiksuota teigiama pažanga, bendras įsivertinimo rezultatas išliko „vidutiniškas“.

Apklausa. Apklausa apie centro teikiamų paslaugų kokybę, infrastruktūrą ir darbuotojų veiklą buvo vykdoma 2024 m. lapkričio 12–30 d. Joje dalyvavo 223 respondentai (mūsų ugdomi mokiniai, jų tėvai, sporto bendruomenė bei visi norintys pareikšti norą Utenos r. gyventojai). Respondentai itin palankiai įvertino centro organizuojamus renginius, fizinio aktyvumo iniciatyvas ir bendruomeniškumą stiprinančius užsiėmimus. Žygiai, treniruotės ir įvairios veiklos sulaukė didelio pasitenkinimo, kas rodo, kad šios veiklos kryptys atitinka vartotojų lūkesčius. Dalis apklausos dalyvių akcentavo poreikį skirti daugiau dėmesio mažesnių sporto šakų plėtrai. Taip pat atkreiptas dėmesys į infrastruktūros kokybę – nurodoma, kad reikėtų atnaujinti tam tikrus įrangos elementus (pvz., plaukimo baseino infrastruktūrą, džiovintuvus). Be to, siūloma stiprinti trenerių įsitraukimą bei gerinti jų komunikaciją su ugdomais mokiniais. Nemaža dalis komentarų susiję su trenerių darbo kultūra ir motyvacija. Kai kurie treneriai, ypač dirbantys krepšinio srityje, ne visada užtikrina palankią, į motyvavimą orientuotą atmosferą. Tai išryškina poreikį nuosekliau investuoti į trenerių kvalifikacijos ir bendravimo įgūdžių stiprinimą.

2025 m. lapkričio mėnesį atlikta Centro paslaugų kokybės apklausa atskleidė aukštą gyventojų pasitenkinimo lygį Centro veikla, teikiamomis paslaugomis ir organizuojamais sporto renginiais. Dauguma respondentų aktyviai naudoja Centro paslaugomis ir palankiai vertina tiek paslaugų kokybę, tiek bendravimą su personalu. Apibendrinant apklausos rezultatus, galima teigti, kad Centro paslaugų kokybė vertinama labai gerai, o bendras pasitenkinimo lygis – aukštas. Centro personalas ir treneriai išskiriami kaip viena stipriausių organizacijos pusių. Sporto renginių ir treniruočių pasiūla iš esmės atitinka gyventojų poreikius, tačiau kartu identifikuojamas ir tolesnės plėtros bei pasiūlos augimo potencialas.

Kaip pagrindinės tobulintinos sritys išskiriamos informacijos sklaidos stiprinimas ir sporto infrastruktūros prieinamumo didinimas. Apklausos rezultatai sudaro tvirtą pagrindą priimti pagrįstus strateginius sprendimus, planuojant Centro veiklos kryptis ir prioritetus ateinančiais metais.

Vidaus auditas. Centre vidaus auditas buvo atliktas vadovaujantis Utenos rajono savivaldybės administracijos Centralizuoto vidaus audito skyriaus 2023 ir 2024 metų veiklos planais taip pat vidaus audito planu ir programa. Vidaus auditas baigtas 2024 m. gruodžio 11 d. Vidaus audito metu buvo nustatyti trūkumai vidaus kontrolės, rizikų valdymo, dokumentų tvarkymo ir materialinių išteklių naudojimo srityse. Atsižvelgiant į pateiktas rekomendacijas, Centre buvo imtasi priemonių nustatytiems trūkumams pašalinti ir veiklos kokybei gerinti.

Buvo identifikuoti pagrindiniai veiklos rizikos veiksniai, įskaitant korupcijos riziką, atlikta jų analizė ir numatytos prevencinės priemonės neigiamam poveikiui mažinti. Sustiprinta vidaus kontrolė transporto naudojimo srityje – užtikrintas tarnybinių automobilių naudojimo procedūrų laikymasis, patikslinta kelionės lapų pildymo tvarka, reglamentuotas M2 klasės autobuso naudojimas. Patobulinta vidaus kontrolės sistema: paskirti atsakingi asmenys, aiškiai apibrėžtos jų atsakomybės, atnaujintas ir patvirtintas vidaus kontrolės politikos aprašas bei finansų kontrolės taisyklės. Taip pat peržiūrėtas ir patvirtintas pareigybių sąrašas, atnaujinti darbuotojų pareigybių aprašymai, siekiant aiškesnio funkcijų ir atsakomybių paskirstymo. Pagerintas dokumentų valdymas – peržiūrėtas dokumentacijos planas, užtikrintas tinkamas dokumentų rengimas, registravimas ir saugojimas. Sustiprinta kontrolė sporto

renginių dalyvių maitinimo išlaidų nustatymo ir išmokėjimo srityje, peržiūrėti ir patikslinti su tuo susiję vidaus teisės aktai.

Įgyvendinus vidaus audito rekomendacijas, Centre sustiprinta vidaus kontrolė, pagerintas valdymo skaidrumas ir sudarytos prielaidos efektyvesniam, atsakingam bei teisės aktus atitinkančiam įstaigos veiklos organizavimui.

2023–2025 m. strateginio plano įgyvendinimas

Centro 2023–2025 m. strateginiame plane (toliau – 2023-2025 m. Planas) buvo numatyti 5 strateginiai tikslai, 10 uždavinių ir 39 priemonės, iš kurių įgyvendintos 34 priemonės, o 5 neįgyvendintos.

Viena iš 2023-2025 m. Plano priemonių buvo dalyvauti Utenos rajono savivaldybės administracijos organizuojamuose mokymuose ir seminaruose antikorupcijos klausimais bei surengti antikorupcinę akciją korupcijos prevencijai stiprinti. Šių priemonių įgyvendinti nepavyko, nes nurodytu laikotarpiu mokymai ir seminarai nebuvo organizuoti, o Centras neturi atsakingo specialisto korupcijos prevencijos srityje, kuris galėtų organizuoti prevencines akcijas. Vis dėlto kitos dvi antikorupcinės veiklos priemonės buvo sėkmingai įgyvendintos: paskirtas atsakingas asmuo korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėsenai ir viešinimui, parengti ir Centro interneto svetainėje paskelbti reikalingi lokalūs teisės aktai.

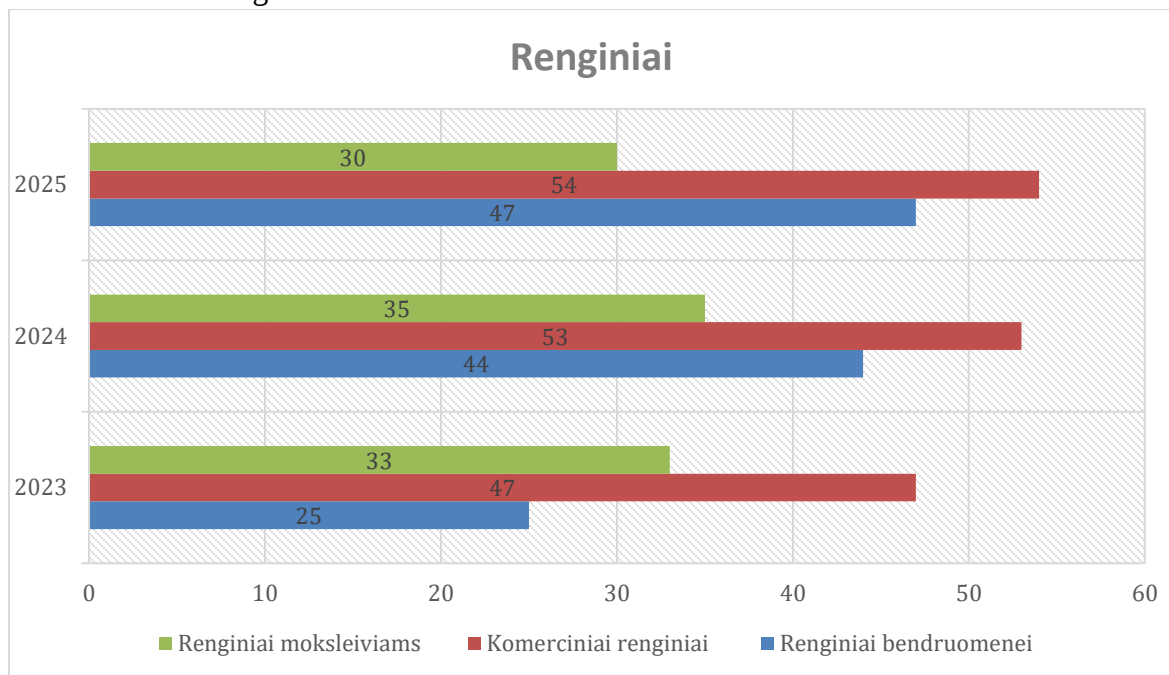
2023-2025 m. Plane taip pat buvo numatyta, atsižvelgiant į finansines galimybes, pradėti plaukimo baseino renovaciją (įrengti balkoną žiūrovams, sėdimas vietas varžybų dalyviams, SPA zoną, automatinę įrangos kontrolės sistemą) bei atnaujinti plaukimo baseino treniruoklių salės įrangą. Kadangi Utenos rajono savivaldybės administracija priėmė sprendimą nuo 2026 m. pradėti viso baseino renovaciją, šių priemonių įgyvendinimo plano numatytu laikotarpiu buvo atsisakyta.

2023-2025 m. Plane buvo numatytas dalyvavimas olimpinio atžalyno varžybose – jaunučių, jaunių ir vilčių žaidynėse. Numatyto laikotarpio metu šios varžybos nebuvo organizuotos, todėl priemonė įgyvendinta būti negalėjo.

Vertinant 2023–2025 m. Plano įgyvendinimą, galima teigti, kad jis įgyvendintas sėkmingai – 95 proc. numatytų priemonių buvo įvykdyta, o neįgyvendintos priemonės susijusios su objektyviomis, nuo Centro nepriklausančiomis aplinkybėmis. Be suplanuotų veiklų, Centras įgyvendino daug papildomų priemonių: įsteigė kineziterapijos kabinetą ir gavo sveikatos priežiūros įstaigos licenciją, atnaujino sporto bazes ir infrastruktūrą, įsigijo transporto priemonių, papildė sporto įrangos ir inventoriaus bazę, dvigubai padidino bendruomenei skirtų renginių skaičių, sustiprino komunikaciją su bendruomene bei pradėjo vykdyti reguliarius fizinio aktyvumo užsiėmimus bendruomenei. Šios veiklos sustiprino Centro veiklos kokybę bei padėjo nustatyti galimas plėtros kryptis.

Per 2023-2025 m. strateginį laikotarpį iš esmės pagerinta sporto infrastruktūra. Centras perėmė ir sėkmingai valdo bei eksploatuoja Alių motokroso trasą, Utenio stadioną ir Vandenlenčių parką, taip dar labiau išplėsdamas teikiamų paslaugų spektrą ir užtikrindamas jų kokybišką prieinamumą bendruomenei. Šiose sporto bazėse paslaugos teikiamos sklandžiai ir sulaukia lankytojų susidomėjimo. Per šį laikotarpį organizuota daugiau renginių, varžybų ir fizinio aktyvumo veiklų, nei buvo numatyta 2023-2025 m. Plane, o bendruomenės įsitraukimas nuosekliai augo.

Grafikas Nr. 7 Renginiai.



Grafike Nr. 7 pateikiamas 2023–2025 m. Centro organizuotų renginių skaičiaus pokytis pagal renginių grupes.

Bendruomenei skirtų renginių skaičius nuosekliai augo – nuo 25 iki 47 renginių. Komercinių renginių skaičius taip pat didėjo ir 2025 m. pasiekė 54 renginius. Moksleiviams skirtų renginių skaičiaus mažėjimą lėmė tai, kad ankstesniais metais Centre buvo organizuota daugiau zoninių ir finalinių varžybų. O antrus metus iš eilės tokių varžybų organizuoti neleidžia varžybų nuostatai.

Centras gavo higienos pasą ir Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus 2023 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. 1-3594 išduotą licenciją Nr. 5880 kineziterapijos paslaugoms teikti. Šis žingsnis reikšmingai prisidėjo prie ugdymo ir sveikatos priežiūros paslaugų kokybės gerinimo, sudarė sąlygas efektyviau taikyti sveikatinimo ir reabilitacijos priemones sportuojantiems vaikams.

Įdiegta dokumentų valdymo sistema „Kontora“ pagerino administracinių procesų efektyvumą ir skaidrumą. Viešųjų pirkimų procesai tapo kokybiškesni dėl Centre paskirto atsakingo specialisto. Komunikacijos srityje pasiekta didelė pažanga – informacijos viešinimas tapo nuoseklus ir labiau matomas. Socialiniuose tinkluose reguliariai pristatomi Centro pasiekimai, veiklos, renginiai bei naujienos, taip stiprinamas Centro įvaizdis ir ryšys su bendruomene.

Biudžetas. Centro asignavimų, finansavimo šaltinių ir išlaidų pokyčiai 2023–2025 m. laikotarpiu pateikti lentelėje Nr. 2. Joje matoma aiški augimo tendencija – bendras biudžetas nuo 1 405,8 tūkst. Eur 2023 m. padidėjo iki 2 003,1 tūkst. Eur 2025 m.

Didžiausią išlaidų dalį sudaro darbo užmokestis, kuris per trejus metus padidėjo beveik trečdaliu. Reikšmingai padidėjo investicijos į renginius, ugdymo veiklos bei infrastruktūros gerinimą, taip pat numatytas finansavimas projektams ir saulės elektrinės įsigijimui.

Svarbu pažymėti, kad pajamos už Centro teikiamas paslaugas išaugo nuo 93,3 tūkst. Eur 2023 m. iki 160,3 tūkst. Eur 2025 m., tai rodo didėjančią veiklos efektyvumą, paslaugų patrauklumą ir stiprėjančią Centro finansinį savarankiškumą.

Lentelė Nr. 2

Eil. Nr.	Pavadinimas	2023 m. asignavimai	2024 m. asignavimai	2025 m. planas
1.	Iš viso išlaidos, iš jų:	1405,8	1957,0	2003,1
1.1.	Darbo užmokesčiui	965,7	1101,1	1260,5
1.2.	Renginiams visuomenei ir moksleiviams	19,9	42,3	53,4
1.3.	Tikslinės lėšos ugdymo veiklos gerinimui	50,0	50,0	70,0
1.4.	Tikslinės lėšos veiklos, pastatų ir infrastruktūros gerinimui	73,5	276,5	313,1
1.5.	Nutolusios saulės elektrinės įsigijimui	59,0	179,0	-
1.6.	Projektų finansavimui		49,0	30,2
2.	Iš viso finansavimo šaltiniai, iš jų:	1405,8	1957,0	2003,1
2.1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	1260,1	1608,7	1749,0
2.2.	Valstybės biudžeto lėšos	52,4	237,6	93,8
2.3.	Pajamos už Centro teikiamas paslaugas	93,3	110,7	160,3

Bendra 2023-2025 m. Plano įgyvendinimo analizė atskleidžia nuoseklų Centro augimą, reikšmingą veiklos kokybės stiprinimą ir tvirtą pagrindą tolesnei Centro plėtrai.

Išorės aplinkos analizė

Centro veiklą galinčių įtakoti išorinių veiksnių analizė atlikta pagal PEST modelį analizuojant politinius - teisinius, ekonominius, socialinius - kultūrinius ir technologinius veiksnius. Centras turi ribotas galimybes kontroliuoti ar tiesiogiai paveikti išorinių veiksnių pasireiškimą, todėl išorinių veiksnių analizė atliekama siekiant numatyti galimas veiklos pokyčių kryptis ir tinkamai reaguoti į aplinkos poveikį.

Politiniai veiksniai. Centras – įstaiga, teikianti viešąsias paslaugas, kurios tiesiogiai reglamentuojamos nacionaliniu ir vietos savivaldos lygmeniu. Savo veikloje Centras vadovaujasi norminiais ir strateginiais teisės aktais, kurių pakeitimai daro įtaką sporto paslaugų teikimui. Vykdomosios valdžios institucijos gali keisti reikalavimus viešųjų paslaugų teikimo procesams, kuriuos Centras privalėtų įgyvendinti. Centro finansavimo tvarka taip pat priklauso nuo vietos savivaldos priimamų sprendimų. Centro ugdomoji veikla, dalyvavimas sporto šakų čempionatuose priklauso nuo sporto federacijos nuostatų.

Ekonominiai veiksniai. Šalies ekonominiai rodikliai (bendrasis vidaus produktas, bendras gyventojų skaičius, gimstamumo rodiklis, mokyklinio amžiaus vaikų skaičiaus mažėjimas) veikia ir daro įtaką visos šalies švietimui, taip pat ir Centro veiklai. Centras - Savivaldybės biudžetinė įstaiga, kasmet veiklą vykdo Utenos rajono savivaldybės tarybos patvirtintomis Utenos rajono savivaldybės biudžeto lėšomis. Teigiamas aspektas, kad Centro finansavimas, iš Utenos r. savivaldybės yra stabilus ir nuolat didėja. Centro pajamos už neformalųjį švietimą, fizinio aktyvumo projektus, veiklas tik dalinai prisideda prie sportinio inventoriaus ar komunalinių išlaidų padengimo. Šalyje didėjantis mokytojų ir minimalus darbo užmokestis įpareigoja didinti trenerių ir Centro darbuotojų atlyginimus. Centras kasmet sulaukia

rėmėjų paramos, tačiau ji nėra didelė ir skiriama tikslinėms veikloms (renginiams, ar inventoriui). Bendra šalies ekonominė situacija įtakoja nuomos, transporto paslaugų kainų didėjimą. Darbo rinkoje pastebimas kvalifikuotų trenerių trūkumas.

Socialiniai, demografiniai veiksniai. Lietuvos švietimo ir sporto sistemai neigiamą įtaką daro nuolatiniai pokyčiai visuomenės gyvenime – didėjanti socialinė atskirtis, emigracija, vidaus migracija, mažas gimstamumas, didėjantis pensinio amžiaus gyventojų skaičius. Nors per pastaruosius metus ir artimiausius trejus metus prognozuojamas mokinių skaičiaus pokytis yra visiškai nereikšmingas, tačiau vaikų atranka nebevykdoma, priimami visi norintys sportuoti ir siekiantys aukštų sportinių rezultatų. Kaimiškų vietovių vaikai turi ribotas galimybes sportuoti, nes po pamokų iš karto vežami mokykliniu autobusiuku į namus. Nežiūrint į tai, kiekvienais metais sportuojančių vaikų skaičius išlieka stabilus. Bendruomenė keičiasi – vis daugiau žmonių įsitraukia į fizinio aktyvumo veiklas, judėjimas tampa žmonių gyvenimo įpročiu, o tai rodo tendenciją, kad sportuojančių skaičius ateityje didės. Centras turi galimybę per paslaugas ir renginius didinti savo žinomumą ir didinti sporto įtrauktį. Tačiau pastebima problema – paauglių sportininkų motyvacijos mažėjimas. Jaunuoliai nuo 13 m. atsisako treniruočių dėl įvairių priežasčių: draugų įtakos, treniruočių sporto klubuose pasirinkimo, per didelio krūvio ar kitų priežasčių.

Technologiniai veiksniai. Centras naudoja dokumentų valdymo sistemą “Kontora”, elektroninę dienyną “Stats4sport”, nuotolines paslaugų užsakymo platformas (motokroso trasai ir vandenliančių parkui), įrengė Utenos sporto komplekso vaizdo stebėjimo sistemą. Šios technologijos palengvina administracinę darbą, treniruočių apskaitą ir sporto objektų kontrolę. Tačiau plačios technologinės galimybės daro ne tik teigiamą įtaką. Technologijų neigiamas poveikio aspektas išryškėja, kai jos atitraukia sportininkus nuo fizinės veiklos. Nemažai vaikų treniruotes iškeičia į laiką, praleistą prie telefono ar kompiuterio ekrano.

Konkurencinė aplinka. Utenos sporto centro veikla vykdoma konkurencingoje sporto ir fizinio aktyvumo paslaugų aplinkoje. Pagrindiniai Centro konkurentai – neformaliojo vaikų švietimo (NVŠ) paslaugų teikėjai, privatūs ir viešieji sporto klubai bei centrai, taip pat organizacijos, teikiančios komercines sporto ir fizinio aktyvumo paslaugas.

Rajone veikia specializuotos sporto organizacijos, tokios kaip „Utenio“ futbolo akademija, šaudymo iš lanko klubas, taip pat įvairūs fizinio aktyvumo užsiėmimai suaugusiesiems. Šių organizacijų privalumai – aiški sporto šakos specializacija, lankstūs veiklos modeliai, orientacija į konkrečias tikslines grupes ir galimybė greitai prisitaikyti prie rinkos poreikių. Tuo tarpu jų trūkumai – siauresnis sporto šakų pasirinkimas, ribota infrastruktūra ir mažesnės galimybės užtikrinti nuoseklų sportininkų ugdymą nuo pradinio iki aukšto meistriškumo lygio.

Centro konkurencinis pranašumas – platus sporto šakų spektras, kvalifikuoti treneriai, dirbantys su vaikais ir jaunimu, nuosekli sportininkų ugdymo sistema bei išplėta sporto infrastruktūra. Praktika rodo, kad konkurencinę kovą dažniausiai lemia ne organizacija, o konkreti sporto šaka ir trenerio kompetencija, ypač dirbant su vaikais. Centras konkurencinę aplinką vertina ne tik kaip iššūkį, bet ir kaip bendradarbiavimo galimybę. Bendras tikslas – dalyvauti bendruose arba atskirų organizacijų organizuojamuose renginiuose, sudaryti vaikams kuo platesnes sportinio ugdymo pasirinkimo galimybes, o pasiekus aukšto sportinio meistriškumo lygį – kryptingai deleguoti sportininkus į Utenos sporto klubų vyrų ir moterų komandas. Tokia partnerystė leidžia efektyviau išnaudoti esamus išteklius, stiprinti miesto sporto ekosistemą ir užtikrinti tvarią sporto plėtrą.

III. VIZIJA, MISIJA, VERTYBĖS

Vizija: UDSC - modernus, sportinį ugdymą vykdamas ir bendruomenę telkiantis regiono lyderis.

Misija: Užtikrinti vaikų ir jaunimo sportinių gebėjimų ugdymą, skatinti bendruomenės fizinį aktyvumą ir teikti kokybiškas sporto bei aktyvaus laisvalaikio paslaugas, sudarant saugią ir šiuolaikišką aplinką treniruotėms, varžyboms ir aktyviam poilsiui.

Vertybės:

1. Profesionalumas
2. Bendruomeniškumas
3. Sąžiningumas
4. Partnerystė.
5. Inovacijos ir tobulėjimas
6. Saugumas ir gerovė

IV. SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
Didelis ir stabilus sportuojančių mokinių skaičius	Nepakankamas trenerių, specialistų ir techninio personalo skaičius
Užtikrintas ir stabilus Centro finansavimas	Žemas mokinių tėvų ir sporto bendruomenės įsitraukimo lygis į Centro veiklą
Personalo bendruomeniškumas ir geranoriška darbo kultūra	Didelė sportuojančių mokinių kaita
Didėjantis vietos bendruomenės įsitraukimas į veiklas	Dalies sporto bazių nepritaikytos asmenims su negalia
Kompetentingi, kvalifikuoti darbuotojai ir treneriai	Nepakankamas sporto bazių skaičius efektyviam ugdymo procesui užtikrinti
Sporto infrastruktūra pritaikyta įvairių sporto šakų treniruotėms bei varžyboms.	Trūksta technikos ir įrangos sporto bazių priežiūrai
Sėkminga sporto ir visuomeninių renginių organizavimo patirtis	
Veikiantis kineziterapijos kabinetas sportininkams	
Nuosekliai auganti komunikacija ir veiklos viešinimas	
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
Organizuoti Lietuvos čempionatus ir aukšto lygio varžybas	Žemas gyventojų fizinio aktyvumo lygis rajone
Plėsti bendruomenės įtraukimą į fizinio aktyvumo renginius	Gyventojų senėjimas ir mažėjantis gimstamumas
Aktyviai dalyvauti Europos Sąjungos ir Sporto rėmimo fondo finansuojamuose projektuose	Senstanti sporto infrastruktūra ir augantys remonto kaštai
Renovuoti ir modernizuoti turimas sporto bazes	Kvalifikuotų darbuotojų ir specialistų trūkumas darbo rinkoje

Plėtoti ir populiarinti naujas ir kultivuojamas sporto šakas Utenos regione	Mažėjanti sportuojančių mokinių motyvacija
Didinti komunikacijos matomumą ir sklaidą	Nacionaliniu lygmeniu egzistuojantis neapibrėžtumas dėl aukšto meistriskumo sportininkų ugdymo centrų paskirties, vaidmens ir ilgalaikės krypties
Stiprinti kineziterapijos paslaugas	
Kurti bendruomenės fizinio aktyvumo ir paskatų sistemą	
Inicijuoti sporto klasių steigimą	
Plėtoti bendradarbiavimą su kitomis sporto ir švietimo organizacijomis	
Isteigti sporto bazių priežiūros skyrių	
Stiprinti Utenos daugiafunkcio sporto centro įvaizdį ir reputaciją	
Priimti į darbą atletinio rengimo trenerį	

V. STRATEGINĖS KRYPTYS IR TIKSLAI

1. Strateginis tikslas. Užtikrinti aukštą sportinio ugdymo kokybę ir jo prieinamumą vaikams bei jaunimui.

Uždaviniai:

- 1.1. Didinti sportinio ugdymo prieinamumą vaikams ir jaunimui;
- 1.2. Užtikrinti sportinio ugdymo paslaugų kokybę;
- 1.3. Ugdyti aukšto sportinio meistriskumo sportininkus.

2. Strateginis tikslas. Didinti bendruomenės fizinį aktyvumą ir stiprinti partnerystes.

Uždaviniai:

- 2.1. Skatinti bendruomenės įsitraukimą į fizinio aktyvumo veiklas;
- 2.2. Stiprinti Centro įvaizdį ir komunikaciją;
- 2.3. Plėtoti partnerystes ir tinklaveiką.

3. Strateginis tikslas. Užtikrinti sporto infrastruktūros priežiūrą, plėtrą ir efektyvų valdymą.

Uždaviniai:

- 3.1. Gerinti sporto infrastruktūros būklę ir priežiūrą;
- 3.2. Efektyvinti sporto infrastruktūros naudojimą ir didinti jos naudą bendruomenei;
- 3.3. Stiprinti sporto infrastruktūros priežiūros organizavimą ir valdymą.

4. Strateginis tikslas. Stiprinti žmogiškuosius išteklius ir kurti profesionalią darbo aplinką.

Uždaviniai:

- 4.1. Ugdyti darbuotojų profesines kompetencijas;
- 4.2. Stiprinti organizacinę kultūrą, darbuotojų motyvaciją ir tarpusavio bendradarbiavimą.

VI. VEIKLOS PLANAS 2025–2028 M.

Eil. Nr.	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Rodiklis	Vykdytojas (ai)
1. Strateginis tikslas. Užtikrinti aukštą sportinio ugdymo kokybę ir jo prieinamumą vaikams bei jaunimui.			
1.1. Uždavinys. Didinti sportinio ugdymo prieinamumą vaikams ir jaunimui.			
1.1.1.	Vykdyti sportinio ugdymo programas.	Ne mažiau kaip 9 programos.	Direktorius.
1.1.2.	Sportuojančių vaikų skaičius.	Ne mažiau kaip 600.	Pavaduotoja sportiniam ugdymui, treneriai.
1.2 Uždavinys. Užtikrinti sportinio ugdymo paslaugų kokybę.			
1.2.1.	Vykdyti sporto centro veiklos kokybės įsivertinimą.	Vieną kartą per metus.	Pavaduotoja sportiniam ugdymui
1.2.2.	Vykdyti trenerių savianalizę.	Vieną kartą per metus.	Pavaduotoja sportiniam ugdymui, treneriai.
1.2.3.	Vykdyti mokinių sportinį testavimą.	Ne mažiau kaip 2 kartus per metus.	Fizinio rengimo treneris, sporto šakų treneriai.
1.2.4.	Trenerių ir ugdymo personalo kvalifikacijos tobulinimas.	Kartą per metus 90 proc. trenerių ir ugdymo personalo dalyvavo mokymuose.	Direktorius, pavaduotoja sportiniam ugdymui, metodininkas, treneriai.
1.2.5.	Teikti kineziterapijos paslaugas.	Vieną kartą per metus, įvertinta visų sportinių grupių mokinių laikysenos ir judamojo aparato būkle.	Pavaduotoja sportiniam ugdymui, kineziterapeutai.
		Visiems 100 proc. mokiniams teikia paslaugas patyrusiems traumas ar turintiems laikysenos, judamojo aparato Sutrikimus.	
1.3 Uždavinys. Ugdyti aukšto sportinio meistriškumo sportininkus.			
1.3.1.	Sportininkų, dalyvavusių Lietuvos čempionatuose, tarptautiniuose turnyruose, Europos, pasaulio čempionate procentinė dalis nuo visų treniruotes lankančių sportininkų, Proc.	70 proc.	Pavaduotoja sportiniam ugdymui, treneriai.
1.3.2	Sportininkų, iškovojuusių prizines vietas Lietuvos atskirų amžiaus grupių čempionatuose, procentinė dalis nuo visų dalyvavusių varžybose, Proc.	8-12 proc.	
1.3.3	Deleguoti geriausius auklėtinius į rinktines, kitų Utenos r. sporto klubų atstovaujančių aukštame lygyje sudėtis ar komandas.	Deleguojami visi į rinktines kviečiami kandidatai.	

1.3.4.	Organizuoti sporto šakų varžybas, turnyrus, sporto renginius.	10 renginių.	
1.3.5.	Organizuoti sporto stovyklas.	10-15 stovyklų.	
1.3.6.	Skatinti aukščiausius pasiekimus iškovojučius mokinius ir jų trenerius.	Vieną kartą per metus.	Direktorius, pavaduotoja sportiniam ugdymui.
1.3.7.	Inicijuoti sporto klasių steigimą.	2026 m.	Direktorius.
2. Strateginis tikslas. Didinti bendruomenės fizinį aktyvumą ir stiprinti partnerystes.			
2.1.Uždavinys. Skatinti bendruomenės įsitraukimą į fizinio aktyvumo veiklas.			
2.1.1.	Organizuoti fizinio aktyvumo renginius bendruomenei.	Kiekvienais metais 45 sportiniai renginiai.	Pavaduotoja sportui ir renginiams.
2.1.2.	Organizuoti sporto renginius bendrojo ugdymo mokykloms.	Kiekvienais metais 30 sportinių renginių.	Metodininkas.
2.1.3.	Teikti pramogines paslaugas.	Paslaugos teikiamos „Alių“ motokroso trasoje.	Direktorius.
		Paslaugos teikiamos Vandenlenčių parke „Wake Zone Utena“.	Direktorius.
		Pramoginiai renginiai arenoje 2 per metus.	Pavaduotoja sportui ir renginiams.
2.1.4.	Teikti paraiškas papildomam (projektiniam) finansavimui gauti.	Pateiktos ne mažiau kaip 2 paraiškos.	Specialistas sporto projektams ir renginiams.
2.2.Uždavinys. Stiprinti Centro įvaizdį ir komunikaciją.			
2.2.1.	Sportinių pasiekimų viešinimas.	100 proc. visų sportinių pasiekimų.	Specialistas komunikacijai ir informacijai.
2.2.2.	Sportinių renginių viešinimas.	100 proc. visų renginių.	
2.2.3.	Teikiamų paslaugų viešinimas.	100 proc. visų teikiamų paslaugų.	
2.2.4.	Sukurti kitus informacijos sklaidos kanalus.	Iki 2028 m. sukurti papildomą sklaidos kanalą.	Specialistas komunikacijai ir informacijai.
2.2.5.	Dalyvavimas socialiniuose projektuose, akcijose.	Kiekvienais metais ne mažiau kaip 1.	Specialistas sporto projektams ir renginiams.
2.2.6.	Įamžinti sporto centro auklėtinių sporto pasiekimus.	Įrengti ir kiekvienais metais papildyti pasiekimų ekspoziciją.	Pavaduotoja sportiniam ugdymui, pavaduotoja sportui ir renginiams, metodininkas, specialistas komunikacijai ir informacijai.
		Sporto centro metraščio atnaujinimas.	
		Utenos raj. rekordų registracija ir skelbimas.	
2.3.Uždavinys. Plėtoti partnerystes ir tinklaveiką.			
2.3.1.	Bendrų renginių su partneriais skaičius.	Kiekvienais	Pavaduotoja sportui ir renginiams.

2.3.2.	Jaunimo savanoriška tarnyba (JST).	Kiekvienais metais priimti ne mažiau kaip 1 savanorį į JST.	Specialistas sporto projektams ir renginiams.
2.3.3.	Gerosios patirties pasidalinimas su LT sporto organizacijomis.	Kiekvienais metais po 1 kartą.	Direktorius.
3. Tikslas. Strateginis tikslas. Užtikrinti sporto infrastruktūros priežiūrą, plėtrą ir efektyvų valdymą.			
3.1. Uždavinys. Gerinti sporto infrastruktūros būklę ir priežiūrą.			
3.1.1.	Parengti ir įgyvendinti sporto bazių atnaujinimo planus.	Parengti visų sporto bazių atnaujinimo planai.	Ūkvedys.
		Kiekvienais metais įgyvendinta 30 proc. kiekvienos sporto bazės plano.	
3.1.2.	Užtikrinti sporto programų tęstinumą baseino renovacijos metu.	Užsakyti plaukimo baseinai.	Direktorius.
		Parengtas mokinių pervežimo grafikas.	Ūkvedys.
		Parengtos transporto priemonės.	
3.1.3.	Sukurti bendrą sporto inventoriaus prieinamumo sistemą kiekvienoje sporto bazėje.	Kiekvienoje sporto bazėje įrengta sporto inventoriaus erdvė, spinta.	
2.2.Uždavinys. Efektyvinti sporto infrastruktūros naudojimą ir didinti jos naudą bendruomenei.			
3.2.1.	Patobulinti Alių motokroso trasos ir „Wake Zone Utena“ rezervavimo sistemą.	Atnaujinta rezervavimo sistema. Nėra nusiskundimų.	Informacinių technologijų ir kitų sistemų priežiūros specialistas.
3.2.2.	Žiemos sezono metu parengti bendruomenei lygumų slidžių trasą.	Trasa paruošta, pažymėta ir naudojama, skelbiama informacija apie trasos veikimą.	Lauko sporto infrastruktūros administratorius.
2.3. Uždavinys. Stiprinti infrastruktūros priežiūros organizavimą ir valdymą.			
3.3.1.	Įsteigti Lauko sporto infrastruktūros padalinį.	Pakeista organizacijos struktūra, patvirtintos funkcijos, paskirtas padalinio vadovas. Iki 2026 m. gegužės 1 d.	Direktorius.
3.3.2.	Suformuoti ir aprūpinti padalinį darbuotojais bei technika.	Priimti darbuotojai iki 2026 m. gegužės 1 d.	Direktorius.
		Įsigyta įranga ir technika, kiekvienais metais 30 proc.	Direktorius.
4. Strateginis tikslas. Stiprinti žmogiškuosius išteklius ir kurti profesionalią darbo aplinką.			
4.1. Uždavinys. Ugdyti darbuotojų profesines kompetencijas.			
4.1.1.	Organizuoti tikslinius kvalifikacijos kėlimo mokymus ir metodinius seminarus.	Kiekvienais metais 90 proc. darbuotojų kėlė kvalifikaciją.	Personalo specialistas – raštvedys.
4.1.2.	Reglamentuoti darbuotojų skatinimą.	Peržiūrėta ir patobulinta darbuotojų skatinimo sistema 2026 m.	Direktorius.

4.1.3.	Identifikuoti trūkstamas pareigybės ir vykdyti tikslines darbuotojų atrankas.	Kiekvienais metais skelbti konkursus.	Direktorius.
4.2. Uždavinys. Ugdyti darbuotojų profesines kompetencijas.			
4.2.1.	Atlikti psichologinio mikroklimato tyrimą.	2027 m. atliktas tyrimas, parengta ataskaita ir nustatytos tobulintinos sritys, pateiktos rekomendacijos.	Saugos ir sveikatos komitetas.
4.2.2.	Organizuoti kolektyvo stiprinimo renginius.	Ne mažiau kaip 1 kartą per metus.	Pavaduotoja sportui ir renginiams.

VII. PLANUOJAMI ASIGNAVIMAI 2026-2028 M.

Finansavimo šaltiniai	Asignavimai 2026 m.	Iš jų: darbo užmokesčiui	Asignavimai 2027 m.	Iš jų: darbo užmokesčiui	Asignavimai 2028 m.	Iš jų: darbo užmokesčiui
Iš viso asignavimų	1992,5	1375,8	2245,0	1505,4	2316,0	1555,8
Valstybės biudžeto lėšos	77,2	76,1	79,0	78,4	82,0	80,8
Savivaldybės biudžeto lėšos	1754,2	1295,7	2046,0	1427,0	2110,0	1475,0
Biudžetinių įstaigų pajamos	161,1	4,0	120,0	-	124,0	-

VIII. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

1. Strateginio plano stebėseną atliekama viso proceso metu.
2. Bendruomenė teikia siūlymus bei rekomendacijas.
3. Strateginio planavimo stebėsenos grupė kiekvienais metais gruodžio mėn. pateikia ataskaitą apie strateginio plano vykdymą.
4. Strateginio planavimo stebėsenos grupė kiekvienais metais stebi Centro strateginio plano įgyvendinamą tikslą ir uždavinius, fiksuoja įgyvendintas priemones, konsultuoja atsakingus vykdytojus dėl pavestų užduočių atlikimo, vertina vykdomų priemonių efektyvumą. Teikia siūlymus dėl strateginio plano tikslinimo.
5. Vyresnysis buhalteris stebi ir analizuoja, ar tinkamai planuojamos ir naudojamos biudžeto lėšos.

PRITARTA

Utenos daugiafunkcio sporto centro tarybos
2026 m. vasario 25 d. posėdžio
nutarimu, protokolo Nr. P1-3

PRITARTA

Utenos rajono savivaldybės administracijos
direktorius Paulius Čyvas